

ASPRONA-LEÓN

Memoria social

2015

**ASPRONA
LEÓN**



**Plena
inclusión**
Castilla y León



CAMBIO DE IMAGEN DE ASPRONA –LEÓN

ASPRONA-LEÓN ha mantenido siempre la misma línea que la confederación y por ello ha adoptado, al igual que numerosas entidades, la imagen corporativa que indicaba FEAPS.

El cambio de nombre y de imagen de FEAPS surge a raíz del Congreso Nacional organizado en Toledo en el 2010, después de que las propias personas con discapacidad intelectual dijese que no se sentían representados por estas siglas.

La suma de siglas que da nombre a FEAPS responde a una terminología que ya ni nos gusta, ni nos identifica, ni nos dignifica.

Así, de la mano de profesionales de la comunicación, nace la nueva imagen, PLENA INCLUSIÓN. Es nuestra nueva marca, nuestro nuevo nombre que sintetiza todo lo que somos y, sobre todo, todo lo que queremos conseguir.



-  La nueva imagen es un trébol de cuatro hojas en el que destaca una de ellas sobre el resto.
-  Representa una sociedad inclusiva en la que todos somos considerados iguales.
-  Pero en la que se destaca la diferencia como valor.
-  La inclusión de la PD convierte a una sociedad corriente en extraordinaria.
-  La hoja más grande "P" de plena, de potencialidades, de particularidades... de personas.
-  Trébol de cuatro hojas es un símbolo de esperanza y buena suerte.
-  Representa nuestro futuro deseado.



MEMORIA SOCIAL 2015



ASPRONA-LEÓN

MENSAJE DEL PRESIDENTE

Un año marcado por el cambio.

El año 2015, será recordado por todos nosotros como un año de cambio, nuestro Director-Gerente D. José Blanco González, después de muchos años frente al timón de esta gran casa, pasa el testigo a un profesional estrechamente vinculado a la entidad desde 1991.

Año de renovación: nueva imagen corporativa, nuevas líneas de empleo, nuevos emplazamientos, nuevos servicios... todo encaminado a cubrir unas nuevas necesidades y demandas que socialmente nos son requeridas. ASPRONA-LEÓN ha llegado a ser lo que es por la suma de sus cambios, por la adaptabilidad, la flexibilidad y en definitiva la visión de futuro, que en algunos momentos ha dado vértigo, pero ha sido motor de transformación siempre hacia una mejora continua. Esta nueva aventura la acometemos con motivación e ilusión y con una gran responsabilidad sobre vuestras espaldas, pero con la confianza de que lo que hemos construido, ha sido entre todos, y los cimientos de nuestro pasado son el mejor aval para un nuevo mañana.

Sirvan estas líneas de merecido reconocimiento al constante esfuerzo que realizan las personas vinculadas a esta gran familia; la competencia de nuestros profesionales, la constancia de padres, hermanos, tutores, y el entusiasmo de nuestros usuarios. Os damos las gracias y afrontamos de la mano de Pedro Barrio Santos, el nuevo Director-Gerente un punto y seguido en esta andadura. Os invito a continuar, a sumar, a experimentar, saliendo de esa zona de confort en la que a veces nos quedamos anclados. Comencemos esta nueva etapa compartiendo trabajo, ideas, deseos y enfrentando con valentía un futuro prometedor.

José, Pedro, os deseamos lo mejor en vuestra nueva etapa. El primero dedicándose a lo que en su día tuvo que dejar relegado en beneficio de la entidad y el segundo dirigiéndonos a todos, compartiendo su camino para apoyar los sueños y metas de las personas con discapacidad intelectual y sus familias.

José M^a Martínez Muñoz,
Presidente de ASPRONA-LEÓN

Contenido

MENSAJE DEL PRESIDENTE 3

CONOCE QUIÉNES SOMOS 4

Misión, Visión y Valores 4

Estructura y Organización..... 5

Plazas..... 6

Personas..... 6

Plantilla de profesionales 6

CONOCE QUÉ HACEMOS..... 8

Ámbito de servicios..... 8

Ámbito asociativo..... 11

Ámbito de gestión..... 12

Ámbito laboral..... 14

CONOCE CÓMO LO HEMOS HECHO 2015 16

Ámbito de servicios..... 16

Ámbito asociativo..... 21

Ámbito de gestión..... 23

Ámbito laboral..... 25

Despedida y bienvenida 27

D. José Blanco González se despide como Director-Gerente 27

D. Pedro Barrio Santos se presenta como Director – Gerente 27

CONOCE QUIÉNES SOMOS



RECONOCIMIENTOS LEGALES:

- Aprobada por el Ministerio de la Gobernación el 20 de mayo de **1965**.
- Declarada Entidad Benéfico Docente por Orden Ministerial de 8 de agosto de **1968**.
- Declarada de Utilidad Pública en el Consejo de Ministros del 14 de abril de **1967**.

SEÑAS DE IDENTIDAD

La Asociación Protectora de Personas con Discapacidad Intelectual o del Desarrollo **ASPRONA-LEÓN ES:**

Organización de **acción social** de ámbito provincial, **sin ánimo de lucro**, y declarada de **interés público**, **abierta** a todas las personas que quieran participar en un proyecto que tiene como fin la **mejora de la calidad de vida** de las personas con discapacidad intelectual y sus familias.

Está encuadrada en el tercer sector y persigue, como fines sociales la **igualdad de oportunidades de todas las personas**.

MIEMBRO DE...

Confederación Española de Federaciones y Asociaciones Para Personas con Discapacidad Intelectual (**PLENA INCLUSIÓN**).

Federación Castellano-Leonesa de Asociaciones Para Personas con Discapacidad Intelectual (**PLENA INCLUSIÓN CASTILLA Y LEÓN**).

Socio Fundador de la **Fundación Tutelar Castellano-Leonesa** de Personas con Discapacidad Intelectual. (**FUTUDIS**)

Socio Fundador de la **Red CIRCULOS**.

Consejo Municipal de la Discapacidad.

*Gestiona en colaboración con las Administraciones Públicas diferentes servicios en León y su provincia, donde se da apoyo a más de **500** personas con discapacidad y sus familias.*



MISIÓN

"Contribuir, desde su compromiso ético, con apoyos y oportunidades, a que cada persona con discapacidad intelectual o del desarrollo y su familia puedan desarrollar su proyecto de calidad de vida, así como a promover su inclusión como ciudadana de pleno derecho en una sociedad justa y solidaria".

MISIÓN, VISIÓN Y VALORES

VISIÓN. Las personas que conformamos ASPRONA-LEÓN compartimos la **visión** de ser una organización:

- 👁 Referente social en prestación de servicios y fomento de empleo para Personas con Discapacidad Intelectual y otras Dependencias.
- 👁 Facilitadora del desarrollo de las personas para la consecución de sus metas personales.
- 👁 Impulsora de su plena ciudadanía y la de sus familiares.
- 👁 Y generadora de cambio social.

VALORES. Todo ello siempre desde unos valores básicos:

- 👉 Promocionar la autodeterminación apoyándonos en la metodología de actuación de la PLANIFICACIÓN CENTRADA EN LA PERSONA.
- 👉 Profesionalidad.
- 👉 Conducta ética.
- 👉 Calidad.
- 👉 Participación de todos mediante el Trabajo en equipo.
- 👉 Comunicación.
- 👉 Ilusión.
- 👉 Innovación.



ASPRONA-LEÓN ayuda a cada persona con discapacidad intelectual y/o del desarrollo y sus familias.

ASPRONA-LEÓN da apoyos para que puedan hacer realidad su proyecto de calidad de vida.

ASPRONA-LEÓN persigue su inclusión como ciudadanos de pleno derecho.

También quiere que la sociedad sea más justa y solidaria.

ASPRONA-LEÓN quiere ser una organización unida.

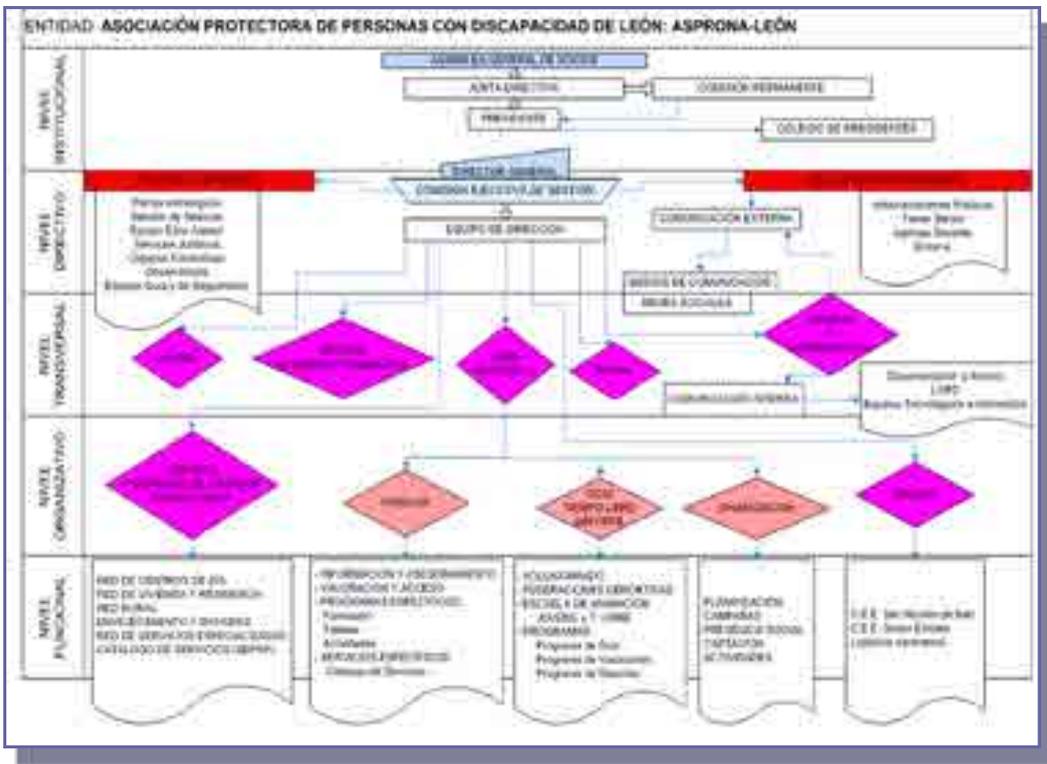
ASPRONA-LEÓN quiere ser un ejemplo para la sociedad.

ASPRONA-LEÓN quiere estar bien organizada y hacer las cosas bien.

ASPRONA-LEÓN quiere defender la calidad y la ética.

ASPRONA-LEÓN es una entidad grande donde participan muchas personas. Para mejorar la organización existen 5 niveles de actuación :

- NIVEL INSTITUCIONAL.
- NIVEL DIRECTIVO.
- NIVEL TRANSVERSAL.
- NIVEL ORGANIZATIVO.
- NIVEL FUNCIONAL.



DISEÑO ORGANIZATIVO DE ASPRONA—LEÓN

ESTRUCTURA Y ORGANIZACIÓN

A	SOCIOS	1210	Órgano supremo de gobierno de la asociación que determina las líneas generales de actuación conforme a la voluntad y acuerdo de los socios.
	Numerarios activos:	728	
	Colaboradores:	482	
B	12 MIEMBROS		Constituida por los miembros elegidos democráticamente en la Asamblea de socios; le corresponde el gobierno, la representatividad y la administración de la Asociación.
	PRESIDENTE: VICEPRESIDENTA: SECRETARIA: TESORERO: VOCALES:	D. José M ^a Martínez Muñoz D ^a . M ^a Ángeles Laso Rodríguez D ^a . Aurora González del Río D. Pedro Fernández Álvarez D. Francisco Isidoro Pérez Pérez D ^a . Isabel Reguera Pérez D ^a . M ^a Paz Fernández Fernández D. Lucio López López D ^a Laurentina González de Dios. D ^a Rosalina Sarmiento Ramos. D. José Antonio Honrado Diez	
C	5 MIEMBROS		Delegada por la junta directiva para el cotidiano control de gobierno y administración, además de la toma de decisiones inaplazables o urgentes.
	PRESIDENTE: VICEPRESIDENTA: SECRETARIA: TESORERO: VOCAL:	D. José M ^a Martínez Muñoz D ^a . M ^a Ángeles Laso Rodríguez D ^a . Aurora González del Río D. Pedro Fernández Álvarez D. Francisco Isidoro Pérez Pérez.	
D	DIRECCIÓN		
	DIRECTOR GERENTE:	D. José Blanco González D. Pedro Barrio Santos	
	EQUIPO DE DIRECCIÓN:	Coordinadores de área	
	EQUIPO TÉCNICO:	Responsables de servicios	

21/12/2015

MEMORIA SOCIAL 2015



CONCERTADAS
Servicios Sociales

566



Otras plazas

63



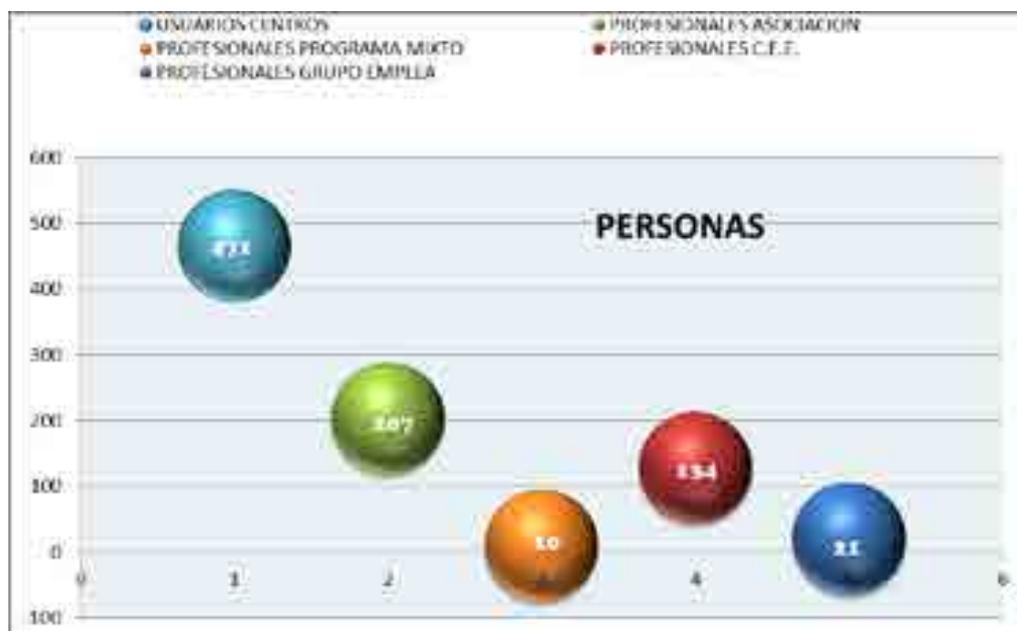
6 ASPRONA-LEÓN

PLAZAS CONCERTADAS

CONCIERTOS	Total	Plazas	TIPO PLAZA
ASPRONA LEÓN	Plazas	Plazas	
C. Día VALENCIA DE DON JUAN	1	1	C.Día_Grav. Afectados
C. Asis. NUESTRA SEÑORA DEL CAMINO	30	27	C.Día_Grav. Afectados
		3	C.Día_Autismo
C. Ocup. SAN JUAN EVANGELISTA	15	6	C.Día_mod./lev.-Sev.L-V 250
		9	C.Día_mod./lev.-lig.L-V 250.
C. T. Ocup. ASPRONA – LACIANA	17	4	C.Día_Grav. afectados .
		13	C.Día_mod./lev.-lig.L-V 250
C. T. Ocup. VALENCIA DE DON JUAN	9	3	C.Día_Grav. Afectados
		6	C.Día_mod./lev.-lig.L-V 250
C. T. Ocup. VIRGEN DEL CAMINO	25	25	C.Día_Grav. afectados.
		4	C.Día_Grav. Afectado
C. T. Ocup. JULIO DEL CAMPO	56	30	C.Día_Grav. afectados .
		22	C.Día_mod./lev.-lig.L-V 250
		16	C.Día_Grav. Afectados
C. Día SAN FROILÁN	20	4	C.Día_Autismo
C. Día SAN ZACARÍAS	3	3	C.Día_Grav. Afectados
C. Día SAN BENITO MENNI	15	12	C.Día_Grav. Afectados
		3	C.Día_Autismo
		8	C.Día_Grav. Afectados
C. Ocup. SAN NICOLÁS DE BARI	220	53	C.Día_Grav. afectados .
		159	C.Día_mod./lev.-lig.L-V 250
C. Día VIRGEN DEL CAMINO	10	10	C.Día_Grav. Afectados
		14	Res/Viv. grav. afec. 272 días
		8	Res/Viv. grav. afec. 365 días
Res. NUESTRA SEÑORA DEL CAMINO	9	1	C.Día_Autismo
		3	Res/Viv. severos 272 días
Res. ASPRONA – LACIANA	5	6	Res. mod./lev.-ligeros 272 días
		3	Viv. mod./lev.-severos 272 días
PISOS CHICOS	60	2	Viv. mod./lev.-severos 182 días
		6	Res/Viv. grav. afec. 272 días
		12	Res/Viv. grav. afec. 365 días
		12	Res/Viv. severos 272 días
		18	Res/Viv. severos 365 días
		1	Res. mod./lev.-Sev.272 días
Res. SAN NICOLÁS DE BARI	8	1	Res. mod./lev.-Sev.365 días
		2	Res. mod./lev.-ligeros 272 días
		8	Res. mod./lev.-ligeros 365 días
		2	Viv. mod./lev.-ligeros 182 días
		1	Viv. mod./lev.-severos 272 días
Piso ASPRONA LEÓN 1	6	3	Viv. mod./lev.-ligeros 272 días
		2	Viv. mod./lev.-ligeros 365 días
		2	Viv. mod./lev.-severos 365 días
Piso ASPRONA LEÓN 2	8	2	Viv. mod./lev.-severos 182 días
		4	Viv. mod./lev.-ligeros 182 días
Piso 1 Torres La Lastra	6	2	Viv. mod./lev.-ligeros 272 días
		4	Viv. mod./lev.-ligeros 365 días
Piso 2 Torres La Lastra	6	3	Viv. mod./lev.-ligeros 272 días
		3	Viv. mod./lev.-ligeros 365 días
Piso 1 Puerta La Lastra	7	3	Viv. mod./lev.-ligeros 272 días
		4	Viv. mod./lev.-ligeros 365 días
Piso 2 Puerta La Lastra	7	4	Viv. mod./lev.-ligeros 272 días
		3	Viv. mod./lev.-ligeros 365 días
Piso Fernández Peña	6	2	Viv. mod./lev.-severos 365 días
		4	Viv. mod./lev.-ligeros 365 días
TOTAL Plazas Concertadas	566	566	

PERSONAS DE LA ENTIDAD

MEMORIA SOCIAL 2015



“El bien más apreciado de las organizaciones es el talento de las personas que la componen.”

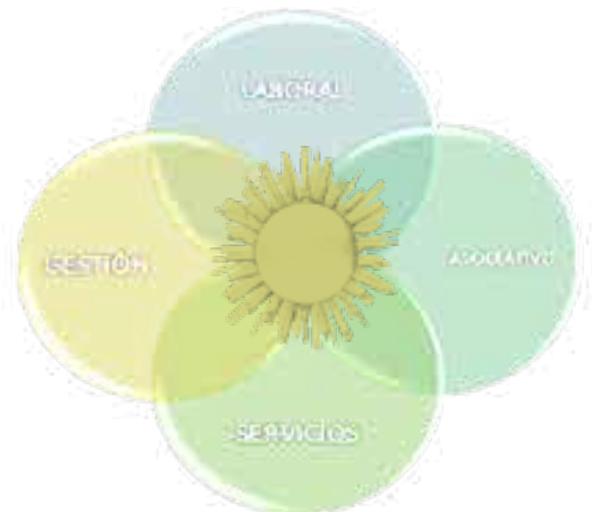
PLANTILLA DE PROFESIONALES



AÑO	1998	2003	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Centros y Servicios (Atención Especializada)	68	104	165	177	171	203	194	207
C.E.E.	58	96	112	118	118	128	125	134
C.E.E.	0	0	20	20	21	20	20	21
Grupo Emplea								
Programa Mixto de Formación y Empleo.	0	0	10	10	10	9	9	10
TOTAL	126	200	307	325	320	360	348	372



CONOCE QUÉ HACEMOS



ÁMBITOS DE DESARROLLO

ASPRONA-LEÓN, siendo fiel a su **Misión, Visión y Valores** planifica una hoja de ruta para desarrollar todas sus actuaciones. Estas acciones giran en torno a estos cuatro grandes ámbitos de actuación.

ÁMBITO DE SERVICIOS



EXISTE UNA **ÁMPLIA INFRAESTRUCTURA** DISTRIBUIDA POR TODA LA PROVINCIA DE León, que ASPRONA-LEÓN pone a disposición de las personas, dando cobertura a las necesidades de vida y de desarrollo de todos nuestro usuarios y sus familias.

RECURSOS AUTORIZADOS por la Junta de Castilla y León a esta Entidad.



SERVICIOS	CENTROS
<ul style="list-style-type: none"> • AYUDA A DOMICILIO. • PROMOCIÓN DE LA AUTONOMÍA PERSONAL: ESTIMULACIÓN COGNITIVA. • PROMOCIÓN DE LA AUTONOMÍA PERSONAL: PROMOCIÓN MANTENIMIENTO Y RECUPERACIÓN DE LA AUTONOMÍA FUNCIONAL. • HABILITACIÓN Y TERAPIA OCUPACIONAL. • SERVICIO DE OCIO Y DEPORTE. • ASISTENCIA PERSONAL ASPRONA-LEÓN. • SERVICIO DE APOYO A DISCAPACITADOS FERNÁNDEZ FUENTES. • SERVICIO DE GESTIÓN DE CENTROS. • PROMOCIÓN DE LA AUTONOMÍA PERSONAL, HABILITACIÓN PSICOSOCIAL. 	<ul style="list-style-type: none"> • CENTRO DE DÍA "SAN FROILÁN". • CENTRO DE DÍA "SAN BENITO MENI". • CENTRO TERAPIA OCUPACIONAL "JULIO DEL CAMPO". • CENTRO DE DÍA Y T. O. "VIRGEN DEL CAMINO". • CENTRO OCUPACIONAL "SAN NICOLÁS DE BARI" • CENTRO DE DÍA " • CENTRO DE DÍA "SAN ZACARIAS" • CENTRO DE DÍA "VALENCIA DE DON JUAN" • CENTRO DE TERAPIA OCUPACIONAL "ASPRONA LACIANA". • CENTRO OCUPACIONAL "SAN JUAN EVANGELISTA". • TALLER OCUPACIONAL "REDIMORA". • PISO ASPRONA LEÓN 1. • PISO ASPRONA LEÓN 2 • PISOS PUERTA LASTRA 1 Y 2. • PISO CHICOS. • PISOS TORRES LA LASTRA 1 Y 2. • PISO ASPRONA TROBAJO DEL CAMINO 1Y 2. • PISO FERNANDEZ PEÑA. • VIVIENDAS TUTELADAS FERNANDEZ FUENTES 3. • RESIDENCIA "SAN NICOLÁS DE BARI". • RESIDENCIA "NTR. SRA. DEL CAMINO". • RESIDENCIA "ASPRONA LACIANA". • CENTRO DE DÍA MAYORES "NTRA SRA. DEL ARRABAL" • CENTRO DE DIA MAYORES "CASTRILLO DE LA RIBERA" • PISO "RODOLFO VILLAZALA"



Los **Programas interdisciplinarios** son aquellos que se desarrollan por profesionales de **diferentes áreas**, para garantizar la atención integral a la persona y en la respuesta a la diversidad de características y necesidades de la persona.

Poniendo especial énfasis en que todas nuestras actuaciones tengan un impacto positivo y real en la calidad de vida de las personas.

PROGRAMAS INTERDISCIPLINARES



Además, **ASPRONA-LEÓN** complementa y enriquece sus centros y servicios con una serie de programas interdisciplinarios que abarcan diversas áreas de actuación, cuyo objetivo se centra en actividades enfocadas a la prevención, modificación, mantenimiento y contención



SERVICIOS DE SOPORTE



ÁMBITO ASOCIATIVO

RELACIONES INSTITUCIONALES A NIVEL ASOCIATIVO

- Concierto de plazas para P.D.I.
- Viviendas apoyadas de CEE.
- Transición a la vida adulta M.E.C.
- Unidades de Apoyo.
- Formación Ocupacional y C.E.E.
- Autogestores.
- Programa personas en riesgo de exclusión.
- Trabajos en Beneficio de la Comunidad, Secretaría Gral. de Instituciones Penitenciarias.
- Consejería de Fomento y Medio Ambiente de la Junta de C y L.
- Espacios Castilla y León Digital.
- Programa Mixto de Formación y Empleo, ECyL.
- Programa de Apoyo y Respiro Familiar, FEAPS.
- Programa de Trastorno Dual.
- Programa de Envejecimiento Activo, FEAPS.
- Programa de Inclusión Educativa, FEAPS.
- Itinerarios Personalizados para la Inserción Laboral.
- Fundación Fernández Peña.
- Convenios diversos con Organismos Locales.
- Plena Inclusión y Plena Inclusión CyL.
- Red círculos.
- Proyecto Vadina - San Froilán, Montaña leonesa, CIDECOT.
- Red de Protección a las Familias Afectadas por la Crisis en CyL, COTESAL y PROGRAM.
- Gal POEDA. Marca de Calidad Territorial Reino de León Calidad Rural.

Dentro del ámbito asociativo diferenciamos dos grandes líneas: las relaciones institucionales y todas las actuaciones de apoyo a las familias.

APOYO A LAS FAMILIAS

SERVICIOS EXTRAORDINARIOS

- Respiro familiar.
- Servicio de Madrugadores.
- Servicio de Ayuda a Domicilio.
- Acompañamiento Hospitalario

INFORMACIÓN, ASESORAMIENTO, ORIENTACIÓN.

- Información, Asesoramiento y Orientación.
- Apoyo Social, Apoyo Psicológico.
- Asesoramiento Jurídico.
- Comité ético asesor

DINAMIZACIÓN ASOCIATIVA.

- Grupos de apoyo: de padres/madres, de Hermanos, de Centros.
- Actividades Lúdicas y de Convivencia
- Actividades Formativas.
- Actividades de Ámbito Regional.
- Actividades Interasociativas.
- Participación en Campañas de Ámbito Social.
- Difusión de acciones, servicios, programas, Jornadas, etc.,

MEMORIA SOCIAL 2015



SERVICIOS GENERALES



DIRECCIÓN - GERENCIA

Ámbito desde el cual se planifican y gestionan los recursos existentes. Subvenciones, facturación, contratos, convenios y todas aquellas tareas administrativas que se desarrollan desde estos servicios. Gestión económica de la Entidad.

GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Se busca implantar la Estrategia de la Organización a través de las personas, que prestan apoyos y servicios a las personas con discapacidad y sus familias, consciente de que forman la base de nuestra organización en su parte técnica y clave para el desarrollo de nuestra Misión. En esta gestión destacamos tres claves: la Organización, la Formación y la Salud y Seguridad.

ORGANIZACIÓN Y GESTIÓN DEL PERSONAL

- Gestión de las necesidades de los centros en materia de dirección, gestión y administración de personal.
- **Plan o Política de Personas.**
- **Desarrollo profesional y Gestión por Competencias.**
- **Agencia de colocación**, acreditada por el Servicio Público de Empleo.

FORMACIÓN A PROFESIONALES

- Mantener y desarrollar la capacitación.
- Actualización permanente de las competencias profesionales.
- Favorecer el desarrollo personal y profesional.
- Búsqueda de la eficacia en el desempeño laboral.

SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

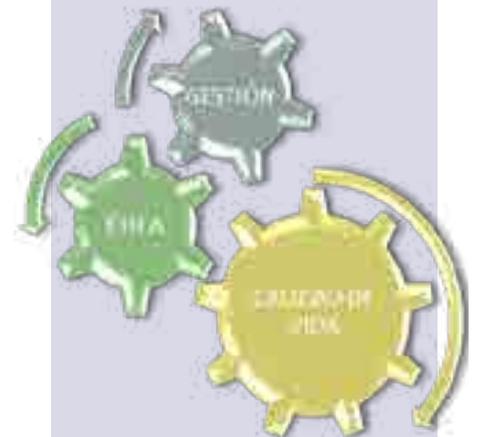
- Salud y Seguridad en el Trabajo.
- Prevención de Riesgos Laborales.
- Evaluación de Riesgos.
- Evaluaciones Higiénicas.
- Planes de Emergencia y Evacuación.
- Formación.
- Vigilancia de la Salud.



Se define la calidad FEAPS como el resultado de la interacción de **3** componentes esenciales:

- calidad de vida
- calidad en la gestión
- ética

de modo que ninguno de ellos puede faltar o tener desarrollos significativamente diferentes de los otros dos. Al igual que el agua es otra cosa diferente a sus componentes, hidrógeno y oxígeno, calidad FEAPS es algo más que calidad de vida, calidad en la gestión y ética.



Asprona León está inmersa en el modelo de Calidad FEAPS.

GESTIÓN DE LA CALIDAD

Optamos por el modelo de Calidad FEAPS, ya que buscamos la calidad de vida y para producir calidad de vida necesitamos organizaciones flexibles, bien gestionadas, que presten apoyos centrados en la persona y que actúen con ética.

En este año se han ido desplegando las acciones previstas en el Plan de Mejora, recogiendo en un informe descriptivo de los avances y actuaciones realizadas a este respecto, avanzando así en esta etapa de compromiso.

Periódicamente se procede a informar a la Junta Directiva y en todas las actuaciones se cuenta con su visto bueno y aprobación.

En las líneas de mejora que se está trabajando son:

- 1 Inventario de indicadores para evaluar la Calidad de Vida Familiar y de las personas con discapacidad intelectual.
- 2 Nuevo modelo de atención. Asignación de técnicos de referencia para cada persona usuaria.
- 3 Definición de un nuevo diseño organizativo de la Entidad.
- 4 Elaboración del Mapa de Procesos de la Entidad.
- 5 Carta de derechos y deberes de las personas con discapacidad intelectual de ASPRONA—LEÓN.
- 6 Elaboración de un sistema claro y eficaz que recoja, integre y solvante las propuestas, sugerencias y quejas.

CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO

Líneas de empleo

RECICLAJE DE ROPA USADA

A través de convenios con los diferentes municipios de la provincia de León.

Contamos con **95** puntos de recogida.

RECICLAJE DE ACEITE VEGETAL USADO

Contamos con más de **900** establecimientos hosteleros colaboradores

Colaboran con nosotros un gran número de municipios de la provincia de León, en los que existen

144 puntos de recogida de aceite de hogar.

RESTAURACIÓN Y CÁTERING

Servicio de catering a diversas instituciones.

Diariamente servimos más de **800** menús en nuestra entidad.

MANIPULADOS AUXILIARES DE LA INDUSTRIA

Manipulación y transformación de diversos productos adaptándonos a la demanda del mercado. Dando

servicio a **12** empresas diferentes en este año.

LAVANDERÍA

Lavandería industrial para el lavado y planchado de ropa, realizando servicios propios y externos.

CARPINTERÍA

Nuestro tradicional ramo leonés

fabricando más de **700** este año.

Especialistas en colmenas con una producción de más de **1000** unidades este año.

ENSAMBLAJES

Montaje de accesorios de aluminio.

LIMPIEZA

Brigadas de limpieza de instalaciones propias y de diversos organismos.

ALBAÑILERÍA

Obra y reparación de instalaciones propias.

TRANSFORMACIÓN DE JABONES

Transformación de jabones, aplicando diversos aromas, colores, formas y tamaños.

Empaquetado, etiquetado, distribución y venta.

APICULTURA

Producción propia de miel de brezo y miel mil flores..

MANTENIMIENTO

Mantenimiento y reparación de instalaciones propias.

STAND COMERCIAL EL CORTE INGLÉS

Venta al público de productos: Jabones, geles, inciensos, platos decorativos de fusión, platos decorativos de serpentina...

JARDINES Y VIVEROS

Autorización para la producción de producto ecológico.

Autorización para el manipulado y empaquetado de producto ecológico.

Con una producción en este año de más de **1.500** kg de hortaliza variada.

Producción de humus de lombriz Californiana.

Diseño, ejecución y mantenimiento de jardines; **15** durante este año.

OTRAS ACTIVIDADES PUNTUALES

Generar oportunidades para los trabajadores con discapacidad asumiendo aquellas actividades laborales para las que estamos cualificados.



El desarrollo laboral de las personas con discapacidad intelectual es sumamente importante, ya que es un vehículo más para poder llevar a cabo su Proyecto vital

MEMORIA SOCIAL 2015



GRUPO EMPLEA

Líneas de empleo

PARKING

Gestión y mantenimiento del Parking de Eras de Renueva. Limpieza de vehículos con más de **1000** servicios realizados.

MANIPULADOS AUXILIARES DE LA INDUSTRIA

Manipulado y logística de diversos productos adaptándonos a la demanda del mercado. Dando servicio a diferentes empresas.

JARDINES Y VIVEROS

Autorización para la producción de producto ecológico.
 Autorización para el manipulado y empaquetado de producto ecológico.
 Con una producción en este año de más de **1.500** kg de hortaliza variada.
 Producción de humus de lombriz Californiana.
 Diseño ejecución y mantenimiento de jardines **15** durante este año.

LIMPIEZA

Brigadas de limpieza de instalaciones propias y de diversos organismos

OTRAS ACTIVIDADES

ABIERTOS A LAS NUEVAS DEMANDAS DEL MERCADO...

**HACIENDO CAMINO
HACIA NUESTROS
SUEÑOS**

AGRADECIMIENTO A LOS PATROCINADORES DE ESTA ACTIVIDAD, ya que gracias a su inestimables colaboración se ha hecho realidad.



CONOCE CÓMO LO HEMOS HECHO EN 2015

ÁMBITO DE SERVICIOS

CONSTRUYENDO PROYECTOS DE VIDA

Para materializar la Misión, Visión y Valores que nos identifican apostamos por la metodología de la **PLANIFICACIÓN CENTRADA EN LA PERSONA.(P.C.P).**

Se contempla como un Proceso transversal a todos los demás Procesos de la Entidad, además de requisito indispensable del modelo de Calidad FEAPS.

La P.C.P. es una estrategia que facilita que la persona con discapacidad (directamente o mediado por otros), **sobre la base de su historia, capacidades y deseos**, identifique qué **meta** quiere alcanzar para mejorar su vida.

En base a ello en todos nuestros centros y servicios se generan múltiples actividades.

100 km del Camino de Santiago. **Esquí náutico. SALIDAS A LA PLAYA Y A LA MONTAÑA. Boccia. Visitas a colegios. Visita a KIA motor, salidas al campo, el agua, salidas por la ciudad, el día del tren, talleres culinarios, rutas en raquetas, el coro "Julio del Campo", conoce tu provincia, CELEBRANDO FECHAS Y FIESTAS ESPECIALES: Navidad, carnaval, cumpleaños...**



SERVICIOS

Se fomentan las nuevas líneas de trabajo propuesta en base a la prestación de servicio , así este año se siguen desarrollando :

- **SERVICIOS EXTRAORDINARIOS.** Donde el servicio de Asistente Personal crece como servicio que se presta a la población general. Se trabaja en la profesionalización del mismo identificando las tareas a desarrollar que se definirán por las diferencias funcionales de los usuarios a los que se presta este servicio.
- **SERVICIOS DE PROMOCIÓN DE LA AUTONOMÍA PERSONAL.** Se realizan actuaciones con la finalidad de desarrollar y mantener la capacidad personal de controlar, afrontar y tomar decisiones acerca de cómo vivir de acuerdo con las normas y preferencias propias y facilitar la ejecución de las actividades de la vida diaria , y se incluyen en los servicios de Ayuda a Domicilio, Centros de Día y Centros de Atención Residencial.
- **SERVICIOS COMPLEMENTARIOS.** Amplia oferta de servicios abiertos a la población general: Taller de memoria, gimnasia de mantenimiento, fisioterapia, catering.



CENTRO DE MAYORES CASTRILLO DE LA RIBERA.

FECHA DE APERTURA 1 DE JULIO . Es un Centro de Día para personas mayores que **no precisen apoyos intensos**. Se encuentra situado en Castrillo de la Ribera, Ayuntamiento de Villaturiel (León).

ACTIVIDADES DESTACADAS EN NUESTROS CENTROS.

Desde los centros de la Entidad Asprona-León se promueven actividades que tengan un impacto positivo en la calidad de vida de las personas, se busca la promoción de la Autonomía, la Autodeterminación, respetando siempre sus deseos y trabajando de acuerdo a sus intereses.

"Nuestra Señora del Camino"



"Virgen del Camino".



"San Benito Menni"

"Julio del Campo"



Unidad Educativa T.V.A



MEMORIA SOCIAL 2015

C.O. "San Nicolás de Bari"



"San Froilán".



"Asprona- Laciara"



"Redimora Asprona-León"



MEMORIA SOCIAL 2015

"Ntra. Sra. Del Arrabal"



"Castrillo de la Ribera"



"Valencia de Don Juan"



Residencia "San Nicolás de Bari"



"San Zacarias"



MEMORIA SOCIAL 2015



Residencia "Ntra Sra del Camino"



"San Juan Evangelista"



Viviendas Tuteladas de Asprona-León



OCIO Y DEPORTE

ASPRONA-LEÓN REVALIDA LA CORONA NACIONAL DE BALONCESTO.



CLUB DEPORTIVO: Fútbol sala, baloncesto, tenis de mesa, natación, atletismo, rugby, bowling, deportes de invierno, hípica adaptada.

OCIO: Club de ocio, danza, GIMNASIA,

Tiños de Vacaciones.

PROGRAMA DE ITINERARIOS PERSONALIZADOS DE INSERCIÓN SOCIOLABORAL PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Programa cofinanciado por:

el Fondo Social Europeo F.S.E. y

la iniciativa de Empleo Juvenil Y.E.I.

A través de estos programas se busca mejorar el acceso al mundo laboral de las personas con discapacidad, para lo que utilizamos un conjunto de apoyos que potencian las capacidades de las personas.

Hay dos programas diferenciados según la población a la que se dirige

MENORES DE 30 AÑOS

Programa en el que se han atendido a 13 jóvenes.

MAYORES DE 30 AÑOS

Programa en el que se han atendido 19 personas.

PROGRAMA INDIVIDUALIZADO QUE SE ADAPTA A LAS NECESIDADES Y CARACTERÍSTICAS PERSONALES.



ÁMBITO ASOCIATIVO

PROGRAMAS DE PLENA INCLUSIÓN.

BUENA VEJEZ:

Desde este equipo de trabajo se trabaja sobre las necesidades y perspectivas de apoyo para nuestra población en proceso de Envejecimiento.

Este año se han realizado dos talleres para nuestros usuarios muy interesantes:

- TALLER DE HABILIDADES SOCIALES Y COMUNICATIVAS MEDIANTE EL TEATRO.
- TALLER PASO A PASO.

SALUD MENTAL: El área de salud da continuidad al llamado hasta ahora programa de Desventaja Social que centraba sus esfuerzos en las personas con discapacidad intelectual y salud mental y que este año quiere dar un impulso hacia una visión más integral en el ámbito de la salud.

EDUCACIÓN: Se forma un Equipo de trabajo y de éste sale la propuesta de realizar una jornada de Educación Inclusiva .

ITINERARIOS DE INSERCIÓN SOCIOLABORAL PARA JÓVENES CON DISCAPACIDAD COFINANCIADOS POR F.S.E. Y Y.E.I.

Objetivo general: mejorar la empleabilidad de los jóvenes con discapacidad, mediante un conjunto de apoyos coordinados, personalizados y dirigidos que potencien sus capacidades en la búsqueda de un empleo. En este programa se ha atendido a 13 jóvenes

ITINERARIOS DE INSERCIÓN SOCIOLABORAL PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD COFINANCIADOS POR F.S.E.

Objetivo general: mejorar la empleabilidad de los jóvenes con discapacidad, mediante un conjunto de apoyos coordinados, personalizados y dirigidos que potencien sus capacidades en la búsqueda de un empleo. En este programa se ha atendido a 19 Personas. 1 de ellas obtuvo empleo.

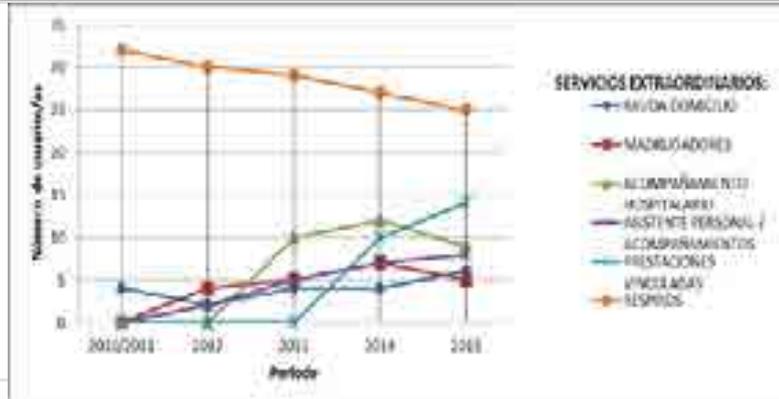
RED CÍRCULOS.

- El sueño de una Red que potencie el conocimiento, la investigación y la innovación en nuestro sector se va cumpliendo.
- Seguimos promoviendo un Proyecto común y ejerciendo la responsabilidad de rendir cuentas de un Proyecto de innovación en el medio rural.
- Este ejercicio ha sido el del impulso de equipos abiertos a la participación de técnicos.
- Se ha materializado la constitución de una SLU titular de un Centro Especial de Empleo.
- Tuvo lugar un Foro en Carrión de los Condes conjugando desarrollo rural, empleo y discapacidad.
- La comunicación ha sido continua a través de INFORED dando pasos en comunicación externa reelaborando nuestra Red.
- En este ejercicio se ha materializado la incorporación a PLENA INCLUSIÓN.
- Nuestra aportación a los Grupos de Acción Local ha sido clave para la constitución por parte del CERMI de un grupo de ámbito nacional que atienda a la discapacidad en el medio rural.
- Al CERMI se le planteó un modelo de éxito de colaboración asociativa.
- Por todo ello podemos decir que 2015 ha sido el año de la reactivación y revitalización de la Red Círculos poniendo las bases para el desarrollo en 2016.

SERVICIOS EXTRAORDINARIOS

La evolución de los usuarios de los **Servicios Extraordinarios** que ofrece Asprona-León entre los años **2010 a 2015**.

Aparte de estos y, por no estar incluidos en el Catálogo de Servicios Extraordinarios, cabe reseñar que durante el mismo periodo se han realizado **14 Intermediaciones** o Mediaciones entre la Asociación y particulares que demandaban personal interno para sus domicilios.



ATENCIÓN A LAS FAMILIAS

En esta área se han planteado y realizado multiples actividades en relación a diferentes áreas de apoyo.

Área de Formación, Área de Participación , Área de Apoyo Familiar

7

Área de Formación, Área de Información, Orientación y Asesoramiento

4

Área de Participación , Área de Apoyo Familiar

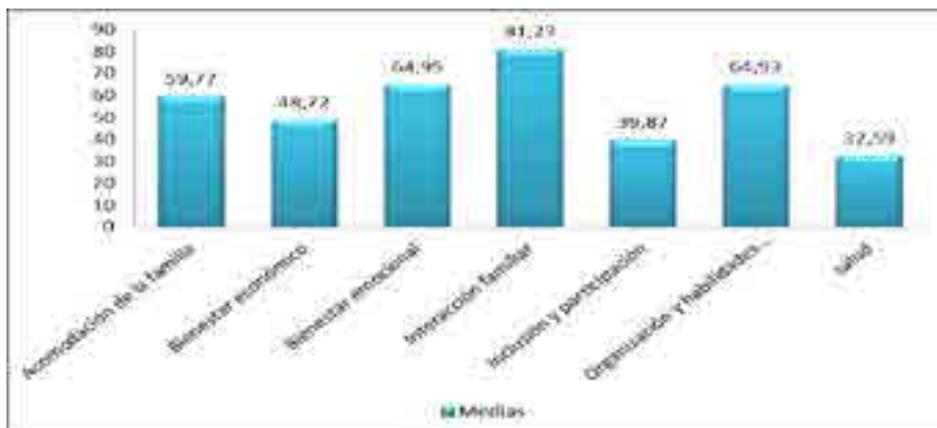
4



CALIDAD DE VIDA FAMILIAR

Los Servicios de Apoyo a Familias son servicios en los que se ayuda a los familiares de las personas con discapacidad a solucionar diferentes aspectos relacionados con su vida familiar y con las relaciones personales con sus hijos o familiares con discapacidad.

Pero para conocer la verdadera repercusión que tienen estos servicios que la entidad pone a disposición de las familias se ha realizado un estudio sobre la Calidad de Vida Familiar con el fin de detectar las necesidades particulares de cada familia y poder ofrecer los apoyos necesarios y contribuir a la mejora de los servicios y de la atención que reciben los familiares , potenciando aquellas dimensiones que se aprecien como prioritarias y utilizando los resultados que se obtengan para mejorar el apoyo a familias que se está prestando, así como promover cambios en otros servicios que atienden a las familias.



Puntuaciones medias obtenidas en las Dimensiones de Calidad de Vida Familiar.

Respuesta a la encuesta .

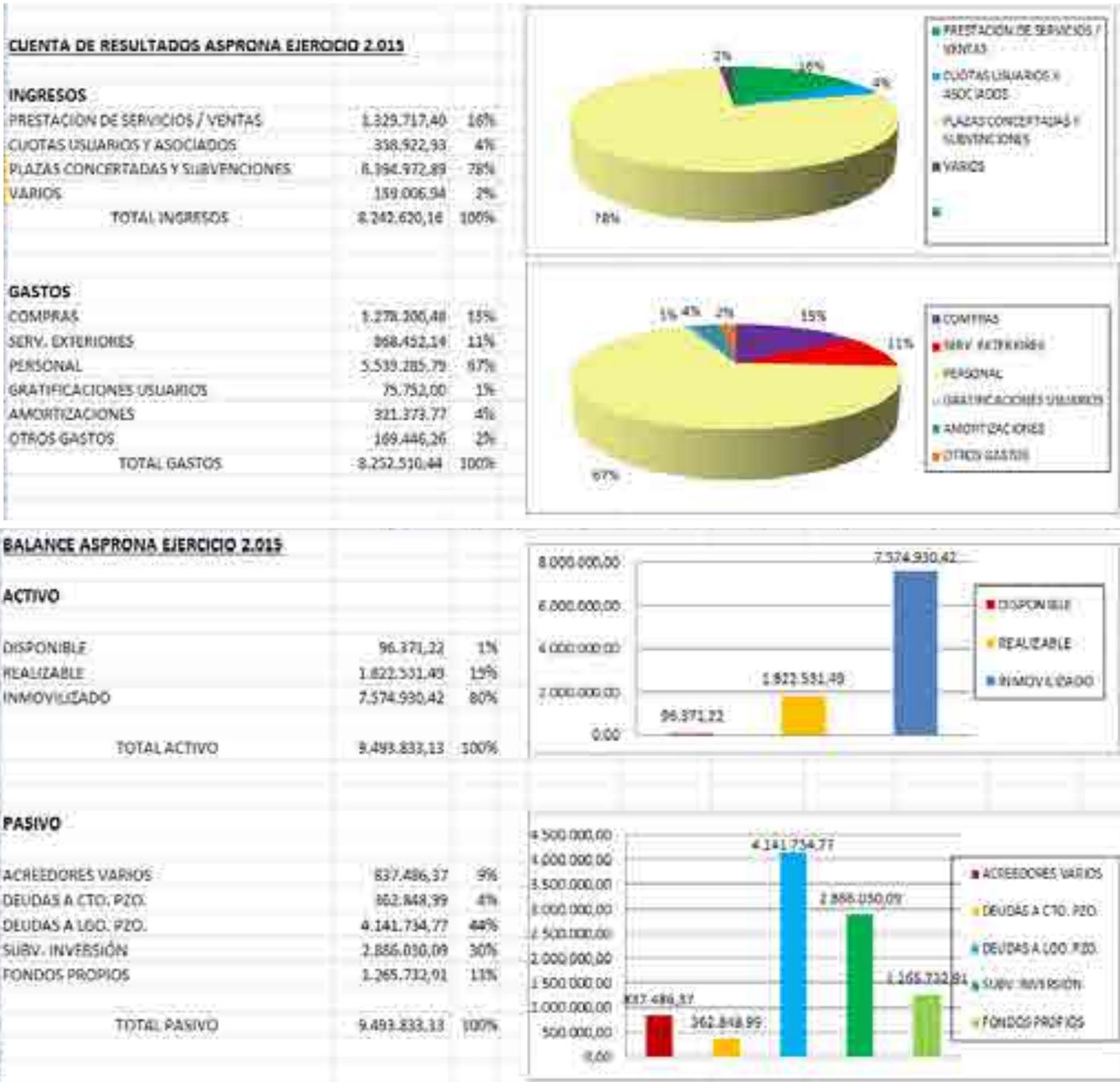
41%

La Media de C.V.F

56

ÁMBITO DE GESTIÓN

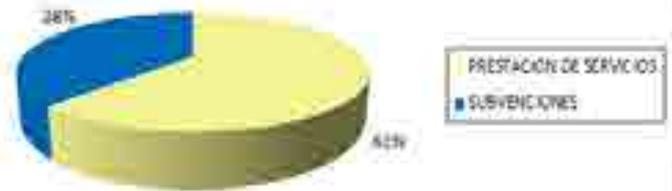
CALIDAD EN LA GESTIÓN, RESÚMEN DE INFORMACIÓN ECONÓMICA ASPRONA-LEÓN



CALIDAD EN LA GESTIÓN, RESÚMEN DE INFORMACIÓN ECONÓMICA GRUPO EMPLEA

CUENTA DE RESULTADOS GRUPO EMPLEA EJERCICIO 2.015

INGRESOS			
PRESTACION DE SERVICIOS	152.327,51	62%	
SUBVENCIONES	93.404,95	38%	
TOTAL INGRESOS	245.732,46	100%	



GASTOS			
COMPRAS	3.301,83	1%	
OTROS GASTOS	16.848,02	7%	
PERSONAL	215.738,19	88%	
AMORTIZACIONES	8.640,17	4%	
TOTAL GASTOS	244.534,21	100%	



BALANCE GRUPO EMPLEA EJERCICIO 2.015

ACTIVO			
DISPONIBLE	5.835,33	3%	
REALIZABLE	45.972,33	21%	
INMOVILIZADO	164.359,29	76%	
TOTAL ACTIVO	216.166,95	100%	



PASIVO			
DEUDAS PROVEED./ACREED./EMPL./AD.PUBL.	66.892,87	31%	
OTRAS CUENTAS NO BANCARIAS	25.193,65	12%	
PATRIMONIO NETO	124.080,43	57%	
TOTAL PASIVO	216.166,95	100%	



**NUESTROS
SELLOS DE
CALIDAD**



ÁMBITO DE GESTIÓN

GESTIÓN POR COMPETENCIAS

En este año se ha completado la sistemática que nos exige la gestión por competencias en tiempo y forma, aplicando ya la vinculación económica al complemento de desarrollo profesional. Los resultados obtenidos en toda la Entidad son muy óptimos.

GESTIÓN DE LA CALIDAD

CALIDAD FEAPS

Anualmente se realiza un informe donde se contemplan las acciones previstas en el **Plan de Mejora** surgido de la reflexión del equipo y de toda la Entidad y se describe cómo se han desplegado estas a lo largo del año. Dentro de estas acciones se han descrito indicadores que no estaban previstos en el Plan , pero

que se han visto como necesarios para el correcto desarrollo de la acción de Mejora. De todos estos avances, acciones y actuaciones se ha ido informando periódicamente en sesiones de Junta Directiva que ha procedido a su visto bueno y aprobación.

LINEAS DE MEJORA



Certificaciones de calidad

- ◇ **OHSAS 18001: 2007. Sistemas de gestión de la seguridad y salud en el trabajo.**
- ◇ **UNE-EN ISO 9001:2008. Sistemas de gestión de la calidad.**
- ◇ **UNE-EN ISO 14001:2004. Sistemas de gestión ambiental. Requisitos con orientación para su uso.**
- ◇ **ISCC-EU: Certificación Internacional de sostenibilidad.**

Estas certificaciones son aplicables a las actividades de:

- Taller de carpintería de madera.
- Manipulación y acondicionamiento final de productos manufacturados.
- Servicios de catering y restauración.
- Gestión y valorización de aceite vegetal usado.

Aplicable a:

- Comercialización de aceites usados.

FORMACIÓN

Como en años anteriores, el objetivo del Plan de Formación ha sido dar continuidad a los objetivos planteados poniendo el énfasis en dar respuesta a las necesidades comunes y de carácter estratégico que tiene la Asociación, encaminada a mantener y desarrollar la capacitación y actualización permanente de competencias de los profesionales, que redundará siempre en un mayor desarrollo personal y profesional y un eficaz desempeño de su labor. Como el año anterior, también nos basamos en que el acuerdo sobre criterios comunes de acreditación para garantizar la calidad de los centros y servicios del Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia (SAAD), nos ha hecho mantener el esfuerzo en la Formación para el Personal de Atención Directa, para la obtención del *Certificado de Profesionalidad de Atención Sociosanitaria a Personas Dependientes en Instituciones*, a la vez que hemos seguido poniendo interés en dar cobertura a la Formación en otros aspectos teniendo en cuenta nuestra diversificación de servicios.

A continuación se detalla el resultado del Plan de Formación propio de la Entidad, las actividades formativas organizadas por Plena Inclusión CyL (FEAPS).

MEMORIA SOCIAL 2015



Las horas totales de formación durante el año 2015.

7.476

PLAN DE FORMACIÓN

	ASPRONA-LEÓN	PLENA INCLUSIÓN (FEAPS CyL)
Nº DE ACCIONES	21	16
PARTICIPANTES	420	159
HORAS TOTALES	2.876	4600

ÁMBITO LABORAL

Tradicional encendido de las luces de "El Corte Inglés" a cargo de una trabajadora de Asprona-León.



GH GENELIS contrata a una persona con discapacidad. 1



Acercando el reciclaje a la población.



Adquisición de una nave en Trabajo del Camino





Una larga trayectoria en Asprona-León.

Estas líneas son muy especiales ya que son las últimas que redacto como Gerente de esta Entidad. Aunque parece que fuera ayer, han pasado ya 35 años desde que inicié mi trayectoria profesional en el Centro San Nicolás de Bari en Asprona-León. Sin duda es el momento de expresar mi más sincero agradecimiento a cuantos me habéis apoyado: aquellos socios fundadores, que recordamos con añoranza por su valentía; las personas con discapacidad y sus familias, que conformáis el eje principal de todas y cada una de nuestras actuaciones; el movimiento PLENA INCLUSIÓN, hasta hace poco FEAPS, que ha impulsado y fortalecido nuestras asociaciones haciendo que seamos un referente social; las instituciones públicas, que han mostrado su apoyo incondicional para posibilitar la mejora de la calidad de vida de las personas, que ha sabido adaptarse para favorecer la inclusión de las personas y el desarrollo de las organizaciones. La gestión de la entidad queda en buenas y nuevas manos, las de Pedro Barrio Santos, que asume la dirección de esta gran familia con ganas de seguir escribiendo la historia de Asprona-León.

Queda poco más que decir, solamente agradeceros todo lo que he recibido de vosotros y todo el cariño que me llevo.

José Blanco González.



El relevo en la dirección de Asprona-León.

Desde el 21 de diciembre de 2015 soy el nuevo Director gerente de Asprona-León.

Es una gran responsabilidad asumir la dirección de esta Entidad. Afronto con ilusión esta nueva etapa con la seguridad de que cuento con el respaldo del gran equipo de profesionales que configura Asprona-León, con la fuerza que aportan las personas con discapacidad intelectual, motor de este proyecto y con el empuje de las familias que son las que avalan nuestra gestión. Confío en que realizaremos juntos este camino que emprendo, donde todos nuestros esfuerzos van encaminados a detectar y cubrir las dispares necesidades de las personas. Actualmente, priman aquellas que postulamos en nuestra misión: la prestación de apoyos, la oferta de oportunidades, el diseño y desarrollo de su propio proyecto de vida, la inclusión, la defensa de derechos... si todo esto lo centrifugásemos, podríamos hablar de unos servicios coherentes, que puedan afrontar económicamente, que garanticen dar cobertura a sus prioridades y al desarrollo de su proyecto de vida, pero sobre todo que se puedan desarrollar en un entorno solidario donde prime la justicia social.

Pedro Barrio Santos



Ayuntamientos de la Provincia:



ASPRONA LEÓN



**Plena
inclusión**
Castilla y León